

Intern beloningsbeleid

De beloning van onze medewerkers bestaat uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform.

Variabele beloning

Het is mogelijk dat een medewerker recht heeft op een variabele beloning. Afhankelijk van de functie en de beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die maximaal 20% van hun vaste inkomen uitmaakt. De variabele beloning wordt voor minimaal 50% gebaseerd op kwalitatieve doelstellingen die het klantbelang dienen, zoals klanttevredenheid, leiderschap, managementvaardigheden of motivatie van de medewerker.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen.

Deze publicatie is bedoeld om te voldoen aan de regels zoals gesteld in de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen inzake verantwoord beloningsbeleid.